



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 9—जनवरी 15, 2011, शनिवार/पौष 19—पौष 25, 1932
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 9—JANUARY 15, 2011, SATURDAY/PAUSA 19—PAUSA 25, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी क्रियात्मक संस्थान (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध फोरमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन में अनुदेशक (कर्मशाला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन अनुदेशक (कर्मशाला) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुदेशक (कर्मशाला)	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी में डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त यांत्रिक या नौ कर्मशाला या संस्था में पम्प, सम्पीडक, वॉयलर आदि जैसे विभिन्न मशीनों के वैल्विंग या मशीनरी या विरचना, ओवरहालिंग या फिटिंग कार्य के पर्यवेक्षण का एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : डीजल इंजनों की ओवरहालिंग में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यता सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उनके लिए कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह रा कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेा अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सं में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्न
आमे

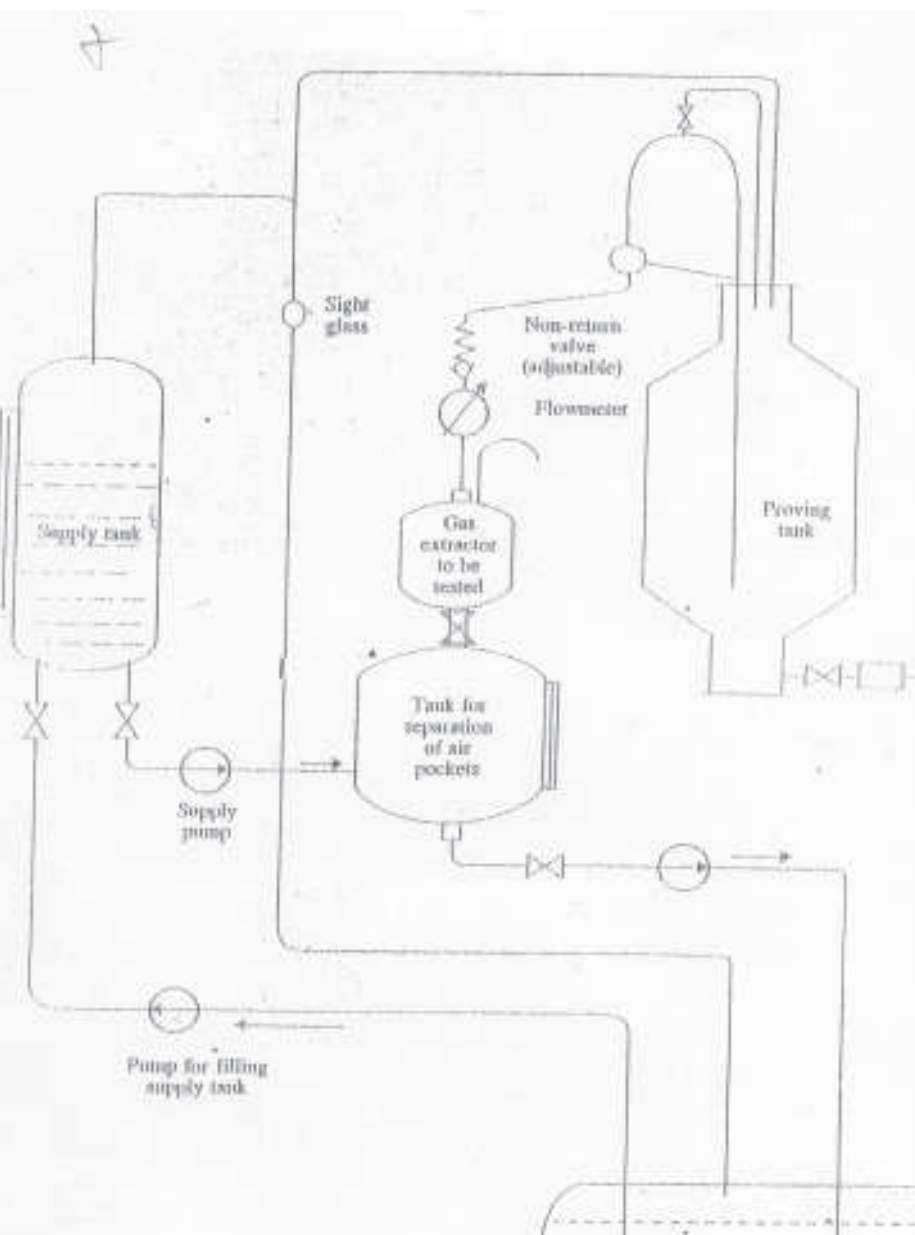
(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्न
वेतन
यांत्रि

टिप्प
सेवा
के सं
या पा
जो भ
अर्हव
अपन



(12)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर संगठनों या अर्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रुपए के वेतनमान और ग्रेड वेतन 2800 रुपए या समतुल्य वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह केवल उस पद पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्यपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(13)

- | | |
|---|--------|
| 3. मत्स्यपालन विकास आयुक्त/संयुक्त आयुक्त (मत्स्यपालन),
पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी), केन्द्रीय मत्स्य नौचालन
तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |

[फा. सं. 3-10/2009-मत्स्य प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 5th January, 2011

G. S. R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Foreman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor (Workshop) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Instructor (Workshop) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Instructor (Workshop)	2* (2011) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, (Group 'B') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Essential :				No	Two years direct recruits and promotees	
(i) Degree in Mechanical Engineering or Marine Engineering from a recognized University.						
(ii) One year experience of supervising welding or machining or fabrication, overhauling or fitting work of various machineries like pumps, compressors, boilers, etc. in a recognized Mechanical or Marine Workshop or Institution.						
Desirable: One year experience in overhauling of diesel engines.						

(8)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/absorption/deputation to be made

(11)

(12)

50% promotion failing which by deputation (including short-term contract).
50% by direct recruitment.

Promotion :

Mechanical Supervisor in pay band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2800/- with six years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research institutions or Public Sector Organizations or Semi Government or Autonomous or Statutory organizations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(12)

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1 in the scale of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post, for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :

1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Chairman
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner/Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Sr. Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. 3-10/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रादेशिक कुक्कुट फार्म (वर्ग-III और वर्ग-IV अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उसका संबंध फार्म सुपरवाइजर, के पद से है, यादृच्छिक निदर्श अंड-जनन परख एकक, भुवनेश्वर, बम्बई, हैसरघट्टा और गुडगांव (समूह 'ख' और समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उसका संबंध फार्म सुपरवाइजर के पद से है, केंद्रीय बत्तख प्रजनन फार्म हैसरघट्टा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध फार्म सुपरवाइजर के पद से है और सहायक प्रबंधक, केंद्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म 'ग' पद भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय (पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन और यादृच्छिक निदर्श कुक्कुट पालन परीक्षण केंद्र में फार्म प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन और यादृच्छिक निदर्श कुक्कुट पालन परीक्षण केंद्र, फार्म प्रबंधक (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्म प्रबंधक	15* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	एस-9, वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

(6)

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में डिग्री या कृषि विज्ञान में डिग्री को पहले अधिमानता दिया जाएगा ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन/उपसचिव (कुक्कुट) —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन —सदस्य
3. उस स्थान पर स्थित केंद्रीय सरकार के कार्यालय के अवर सचिव की पंक्ति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 23-5/2006-प्रशा.-III (कुक्कुट)]

अनिता तिमरा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th January, 2011

G. S. R. 40.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Poultry Farms, (Class-III and Class-IV Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1965 in so far as they relate to the post of Farm Supervisor, the Random Sample Laying Test Units Bhubaneswar, Bombay, Hessarghatta and Gurgaon (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the post of Farm Supervisor, the Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta (Group C posts) Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the post of Farm Supervisor, and the Assistant Manager, Central Poultry Breeding Farm, Group C post Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farm Manager in the Central Poultry Development Organizations and Random Sample Poultry Performance Testing Centre under the Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Poultry Development Organizations and Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Farm Manager (Group C) Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Farm Manager	15* (2010) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 + Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receiving of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of the Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry or Degree in Agriculture from a recognized University, the former to be preferred.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Director, Central Poultry Development Organization/ Deputy Secretary (Poultry)	—Chairman
2. Deputy Director, Central Poultry Development Organization	—Member
4. A Gazetted Officer of the rank of Under Secretary of Central Government Office located in the station	—Member

[F. No. 23-5/2006-Admn. III (Poultry)]
ANITA TIPRA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद में (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ I में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के आरंभ होने पर वे कर्मचारी जो क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला अहमदाबाद में इन नियमों की अनुसूची में उल्लिखित पद धारण कर रहे हैं, उन तत्स्थानी पद पर नियुक्त हुए समझे जाएंगे।

(2) प्रत्येक ग्रेड में अधिकारियों की ज्येष्ठता जो एक दूसरे के मुकाबले में है, जिनकी नियुक्ति आरंभिक गठन के समय हुआ था, का अवधारण नियमित नियुक्ति की तारीख के आधार पर अपने-अपने ग्रेडों में इस शर्त के अधीन रहते हुए उन्हीं के अपने-अपने ग्रेडों में उनकी ज्येष्ठता जो एक दूसरे के मुकाबले में है, पर व्यवधान नहीं डालेगी।

(3) उप नियम 1 में उल्लिखित प्राधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा उन अनुरूप पद पर जिन पर वे नियमित आधार पर इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन में अपनी नियुक्ति के पूर्व पद धारण कर रहे थे, को परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के लिए गणना की जाएगी।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्तियां.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/</p>

(12)

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर/संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपए पर या इसके समतुल्य ग्रेड में अवर श्रेणी लिपिक श्रेणी की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या इससे अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उदीयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप निदेशक, (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —सदस्य
3. अहमदाबाद स्थित किसी केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपिक श्रेणी-II	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर कुशलता परीक्षा सन्नियम-श्रुतलेख: 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी); 65 मिनट (हिंदी)		

(11)	(12)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के नियमित पद धारण आधार पर सदृश-पद धारण कर रहे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी और जो स्तंभ-8 के अधीन विहित अर्हता रखते हों।	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) की संरचना : 1. उप निदेशक, विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —सदस्य 3. अहमदाबाद स्थित किसी केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवर श्रेणी लिपिक	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल

(7)					
की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।					
(8)		(9)		(10)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(ii) कम्प्यूटर पर 35 शब्द प्रति मिनट अंग्रेजी में, 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हिंदी में । (10500 के डी पी एच/9000 के डीपीएच के तदनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, औसतन 5 कुंजी दबाव प्रति शब्द)					
(11)			(12)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
(13)			(14)		
समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			लागू नहीं होता ।		
1. उप निदेशक, (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —अध्यक्ष					
2. सहायक निदेशक, (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद —सदस्य					
3. अहमदाबाद स्थित किसी केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहु कार्य कर्मचारीवृंद (ए.सी. मैकेनिक, चपरासी) प्रयोगशाला सहायक और चौकीदार के भूतपूर्व समूह 'घ' पद)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है) । नोट : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लाहौल स्फीति के जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं या समतुल्य की परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
(13)	(14)		
समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) की संरचना :	लागू नहीं होता।		
1. उप निदेशक, (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद	—अध्यक्ष		
2. सहायक निदेशक, (विधिक माप विज्ञान) क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद	—सदस्य		
3. अहमदाबाद स्थित किसी केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी	—सदस्य		

[सं. ए-12011/8/2010-प्रशा.]

प्रेमा भट्ट, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 7th January, 2011

G. S. R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2011.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of said posts, their classification and pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.—(1) The employees holding the posts mentioned in the Schedule to these rules in the Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad on the date of commencement of these Rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on regular basis on that date at the initial constitution.

(2) The inter-se-seniority of the officers in each grade who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter-se-seniority within their respective grades shall not be disturbed.

(3) The regular continuous service of officers mentioned in Sub-rule 1 of rule 5 on the post corresponding to those which they were holding on regular basis prior to their appointment at the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such. person and the other party to the-marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 + Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not exceeding 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled

(7)

Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerk in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government;

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/organisation; or

(ii) with eight years regular service in the grade of lower Division Clerk

(12)

in the Pay Band-1 of 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 or in its equivalent grade.

Note I : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note II : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note III : The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the staff selection Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for considering promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable
(1) Deputy Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad —Chairman (2) Assistant Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad —Member (3) An officer of the rank of Administrative Officer from any Central Government Office located at Ahmedabad —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Steno-grapher Grade II	1*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 + Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class Pass or equivalent from a recognized Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms on Computer.—Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m., Transcription : 50 minutes (English) 65 Minutes (Hindi)		

(11)	(12)
By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for considering promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Deputy Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad —Chairman	
(2) Assistant Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad —Member	
(3) An officer of the rank of Administrative Officer from any Central Government office located at Ahmedabad —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Division Clerk	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class Pass or equivalent from a recognized Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms on computer— A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.		

(8)

(Time Allowed—10 minutes)

(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/
9000 KDPH on an average of 5 key depressions for
each word).

(11)

By direct recruitment

(12)

Not applicable

(13)

**Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation
and promotion) consisting of :—**

- (1) Deputy Director (Legal Metrology) Regional Reference
Standard Laboratory, Ahmedabad —Chairman
- (2) Assistant Director (Legal Metrology) Regional
Reference Standard Laboratory, Ahmedabad —Member
- (3) An officer of the rank of Administrative Officer
from any Central Government office located at
Ahmedabad —Member

(14)

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff (Erstwhile Group 'D' posts of AC Mechanic Peon, Laboratory Attendant and Chowkidar)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

Not applicable

(8)

Matriculation pass or equivalent
from a recognized Board or
University.

(9)

Not applicable

(10)

Two years

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation and promotion) consisting of:—	Not applicable.
(1) Deputy Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad	—Chairman
(2) Assistant Director (Legal Metrology) Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad	—Member
(3) An officer of the rank of Administrative Officer from any Central Government office located at Ahmedabad	—Member
[No. A-12011/8/2010-Estt.] PREMA BHATT, Under Secy.	

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद् (निदेशक) भर्ती नियम, 2009 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद् में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद् (निदेशक) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

पूर्वोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1 (2010)	समूह 'क' (अननुसचिवीय)	75000 रु. नियत + विशेष भत्ता के रूप में 5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा या सेवाधृति के आधार पर अल्पकालिक सविदा द्वारा । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष या अभ्यार्थी की 62 वर्ष की आयु तक या अगले आदेश होने तक, इसमें से जो भी कम हो, होगी ।	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों, स्वशासी संगठनों, विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 37400—67000 रु. (वेतन बैंड-4) + ग्रेड वेतन 10000 रु. के वेतनमान में हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :— आवश्यक : (i) पीएच. डी.; और (ii) राज्य या केन्द्रीय विश्वविद्यालयों अथवा राज्य या केन्द्रीय शैक्षिक संस्थाओं में आचार्य के रूप में कार्य करने का अनुभव । वांछनीय : (i) स्नातकोत्तर के स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री, (ii) शिक्षा में मास्टर डिग्री या पीएच. डी., (iii) अनुसंधान और प्रशिक्षण के क्षेत्र में प्रभावशाली प्रत्यायक और अनुभव, (iv) राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय ख्याति प्राप्त पत्रिकाओं, विशेषकर शैक्षिक पत्रिकाओं में प्रकाशन, (v) स्कूल शिक्षा के विभिन्न पहलुओं पर अनुसंधान करने में विभिन्न रूचि के अलावा प्रशासनिक, संगठनात्मक और नेतृत्व की क्षमता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

जाँच-सह-चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- (क) अध्यक्ष —जिसे मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए,
- (ख) केन्द्रीय शैक्षिक संस्थाओं/केन्द्रीय विश्वविद्यालयों/केन्द्रीय स्वशासी निकायों के दो प्रधान, जिन्हें मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए, —सदस्य
- (ग) मानव संसाधन विकास मंत्रालय और इसके अधीनस्थ कार्यालयों से बाहर के दो सुप्रसिद्ध शिक्षाविद्, जिन्हें मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए । —सदस्य

[सं. एफ. 1-5/2004-स्कूल-4]

एस. सी. खुंटिया, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 7th January, 2011

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Council of Educational Research and Training (Director) Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, in the National Council of Educational Research and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Council of Educational Research and Training (Director) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay.—The number of post, its classification and Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the aforesaid post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1 (2010)	Group 'A' (Non-ministerial)	Rs. 75000 fixed + Rs. 5000 as Special Allowance	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By deputation or short-term contract on tenure basis. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government shall ordinarily not exceed five years or up to the age of 62 years of the candidate or until further orders whichever is earlier.	<p>Officers of the Central Government or State Governments, Autonomous Organizations, Universities holding analogous posts on regular basis or in the scale of pay of Rs. 37400-67000 (PB-4) with Grade Pay Rs. 10000 possessing the following qualifications :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Ph.D.; and</p> <p>(ii) experience of working as professor in the State or Central Universities or educational institutions of State or Central Government.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) First Class or equivalent degree at the level of Post Graduation;</p> <p>(ii) Master's or Ph.D. degree in education;</p> <p>(iii) Impressive academic credentials and experience in the field of educational research and training;</p> <p>(iv) Publications in journals, especially journals of education of national and international repute;</p> <p>(v) Administrative, organizational and leadership capabilities besides wide ranging interest in regard to conduct of research on different aspects of school education.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

The Search-cum-Selection Committee shall consist of :

Not applicable.

- (a) The Chairperson—to be nominated by Ministry of Human Resource Development;
- (b) Two Heads of Institutions of Central Educational Institutions/Central Universities/ Central Autonomous bodies - to be nominated by Ministry of Human Resource Development —Members;
- (c) Two eminent educationists from outside Ministry of Human Resource Development and its subordinate offices - to be nominated by Ministry of Human Resource Development —Members.

[No. F. 1-5/2004-Sch. 4]

S. C. KHUNTIA, Jt. Secy.

